

PRESENTATION

Actors, Devices, Institutions, Networks / Social alterations

To this university group is articulated a professional research group, Préfis (Research resource pole / training, social intervention of the IRTS) which completes its configuration and has to insure the transdisciplinary dimension of the project.

The association of two universities and a professional Institute allows to organize a substantial research pole on domains up to here very split up even non-existent, on the scale of the Languedocian area.

The emergence of a new paradigm of the action and the research through the currents of the social sciences, clinical or of intervention (psychology, sociology, but also social and solidarity economy, management, information and communication), the distribution of new models of management in the sector of the social intervention and the increasing role of the devices of information and communication in the field of organizations, allows to envisage a convergence of the disciplinary approaches, which forms the horizon of this unit.

MASTER

The unit constitute the research support to the following degrees :

- Management of Human resources and of Social Development (UPV)
- Advertisements and Public relations (UPV)
- Reflexive Practice of the social intervention (UPVD)

RESEARCH TOPICS

Topic 1 : Communication and social transformation

This axis thinks all the problems of management, management of the information, the information of the company, the history, the documentation, the ethics, the social relationships, the internal and external media, the professions and the skills.

This prism of analysis aims at getting the mutual deliberate or undergone modifications by organizations, in connection with the interactions of their very actors in interaction. A wide place is made for the question of the transformation of the organizations which build their own media systems and contribute to train the notion of media, and for the question of the future of the professions.

Topic 2 : Human resources management: transformations of companies, Transformations of the relations of employment and work.

The teachers-researchers specialized in MRH focus on the relations of jobs and work. To sketch the outlines of a GRH better in grip with the current realities, the requirements of clarification of the real conditions of the management of the work and the employment of companies, in its knowledges as in its practice. This orientation brings the research unit to wonder about the emergent trends of the MRH. The piloting of the GRT of AGRH leadership illustrates this programmatic orientation.

Topic 3 : Sciences of the intervention and social Transformations

Approach the social transformation in the prospect of the contemporary current of the sociology of intervention, and, more generally, on the one that open the social sciences of intervention: Epistemology, paradigms, postures and methodologies of the intervention. Fields and actors of the action and of the social intervention. The reticular dimension of actors' Network intervention, postures of intervention and devices of research.

The unit's organization itself expresses the collaboration between researchers and practitioners to reach common goals: the production of knowledge - among which many come directly from the practice - and their reinjection in the practices of the actors. So, the members of the PREFIS, gathering doctors-trainers of the institutes of vocational training of the social workers in Languedoc-Roussillon, are associated members of the laboratory through its topic 3

Cross-border Observatory of applied ethics.

CONTACTS

Director : Alain Briole
Email : alain.briole@univ-montp3.fr

Localisation
Site Saint-Charles
rue du professeur Henri Serre
34000 Montpellier

PRÉSENTATION

Acteurs, Dispositifs, Institutions, Réseaux/Transformations Sociales

À cet ensemble universitaire est articulé un groupe de recherche professionnel, le Préfis (Pôle ressource recherche/formation, intervention sociale de l'IRTS) qui complète sa configuration et doit assurer la dimension transdisciplinaire du projet.

L'association de deux universités et d'un Institut professionnel permet d'organiser un pôle consistant de recherche sur des domaines jusqu'ici très fragmentés voire inexistants, à l'échelle de l'arc Languedocien.

L'émergence d'un nouveau paradigme de l'action et de la recherche au travers des courants des sciences sociales cliniques ou d'intervention (psychologie, sociologie, mais également économie sociale et solidaire, gestion, information et communication), la diffusion de nouveaux modèles de management dans le secteur de l'intervention sociale et le rôle croissant des dispositifs d'information et de communication dans le champ des organisations, permettent d'envisager une convergence des approches disciplinaires, qui forme l'horizon de cette unité.

MASTER

L'équipe constitue l'appui Recherche aux Masters:

- Management des Ressources Humaines et du Développement Social (UPV)
- Publicités et Relations Publiques de l'UPV.
- Pratique réflexive de l'intervention sociale (UPVD)

AXES DE RECHERCHE

Champ 1 : Communication et transformation sociale

Cet axe pense l'ensemble des problématiques de management, management de l'information, information de l'entreprise, histoire, documentation, éthique, relations sociales, médias internes et externes, métiers et compétences.

Son prisme d'analyse vise à capter les modifications réciproques voulues ou subies des organisations, en relation avec les interactions de leurs acteurs eux-mêmes en interaction. Une large place est faite à la question de la transformation des organisations qui construisent leurs propres systèmes médiatiques et contribuent à façonner la notion de média, et à la question du devenir des métiers.

Champ 2 : Management des Ressources Humaines: Mutations des entreprises, Mutations des relations d'emploi et de travail.

Les enseignants chercheurs spécialisés en MRH se focalisent sur les relations d'emplois et de travail. Pour esquisser les contours d'une GRH mieux en prise avec les réalités actuelles, les exigences d'élucidation des conditions réelles de la gestion du travail et de l'emploi des entreprises, dans ses savoirs comme dans sa pratique. Cette orientation amène le groupe de recherche à s'interroger sur les tendances émergentes du MRH. Le pilotage du GRT de l'AGRH Leadership illustre cette orientation programmatique.

Champ 3 : Sciences de l'intervention et Transformations sociales

Aborder la transformation sociale dans la perspective du courant contemporain de la sociologie d'intervention, et, plus généralement, dans celle qu'ouvrent les sciences sociales d'intervention:

Épistémologie, paradigmes, postures et méthodologies de l'intervention. Champs et acteurs de l'action et de l'intervention sociale. La dimension réticulaire de l'intervention Réseaux d'acteurs, postures d'intervention et dispositifs de recherche.

L'organisation même traduit la collaboration entre chercheurs et praticiens pour atteindre des objectifs communs: la production de connaissances -dont beaucoup viennent directement de la pratique- et leur réinjection dans les pratiques des acteurs. Aussi, les membres du PREFIS, rassemblant les docteurs-formateurs des instituts de formation professionnelle des travailleurs sociaux en Languedoc-Roussillon, sont naturellement membres associés du laboratoire au travers de son axe3.

Observatoire transfrontalier d'éthique appliquée.

CONTACTS

Directeur : Alain Briole
Courriel : alain.briole@univ-montp3.fr

Localisation
Site Saint-Charles
rue du professeur Henri Serre
34000 Montpellier