



L'Association C.P.N.D.L. recrute

L'association de Protection de l'Enfance Charles Prevost Notre Dame de Lenne accompagne 450 enfants, jeunes et familles sur un territoire qui s'étend de Clermont l'Hérault à Lunel, en passant par les communes de la métropole de Montpellier et le secteur de Pignan.

Nous exerçons des missions de protection et de prévention en hébergement et à domicile. Employeur de 195 salariés.

ACTIONS JEUNES

Domaine de l'abbaye de Vignogoul
2071 route de St Georges d'Orques
34570 Pignan
04 67 47 70 17
accueil@ajesf-cpndl.fr

ENCLOS ST FRANÇOIS

18 bis avenue de Castelnaud
34090 Montpellier
04 67 02 90 80
accueil@ajesf-cpndl.fr

Poste	MONITEUR D'ATELIER H/F
Type de contrat	CDI
Diplôme demandé	TMA : TITRE DE MONITEUR D'ATELIER

Date de début prévu	Immédiat
---------------------	----------

Date de fin prévue	CDI
--------------------	-----

Lieu de travail	Montpellier
-----------------	-------------

Type de structure	MECS
-------------------	------

Missions	<ul style="list-style-type: none">• CF FICHE DE POSTE EN ANNEXE
----------	---

Type d'horaires	En journée du lundi au vendredi
-----------------	---------------------------------

Convention collective appliquée	Convention collective nationale des établissements privés d'hospitalisation, de soins, de cure et de garde à but non lucratif du 31 octobre 1951
---------------------------------	--

Salaire brut horaire	12.89 euros
----------------------	-------------

Site web de l'association	www.ajesf-cpndl.fr
---------------------------	--

Envoi des candidatures	recrutement@ajesf-cpndl.fr
------------------------	--

Observations	Lettre de motivation appréciée. Aucune information ne pourra être donnée par téléphone.
--------------	--

FICHE DE POSTE MONITEUR D'ATELIER



Description du poste

Responsable hiérarchique	Chef de service éducatif
Relations fonctionnelles	Équipes éducatives
Mission Générale	<p>Participer dans sa spécificité à la mission du projet Perm qui est de pouvoir proposer un temps tiers, à partir de leur lieu d'accueil, à un ou plusieurs jeunes dans lequel il(s) vont pouvoir se présenter et s'exprimer autrement aux autres et à eux-mêmes. À travers un accompagnement particulier, le moniteur d'atelier aide quotidiennement à instaurer, restaurer ou préserver l'adaptation sociale et l'autonomie de ces personnes.</p> <p>Le moniteur d'atelier en lien avec le projet de service est force de proposition et va vers les services éducatifs de l'association afin de recueillir les besoins et faire des propositions croisées en équipe.</p>

Activités et tâches

- Mettre son savoir-faire spécifique au service d'accompagnements individuels et collectifs des jeunes et familles accueillies.
- Construire un espace de valorisation des personnes sur un temps spécifique :
 - fabrication d'objet
 - amélioration de l'espace de vie des jeunes accueillis ou accompagnés
 - mise en place et animation de chantier
 - créations (liste non exhaustive)
- Développer des supports permettant de travailler la relation éducative (atelier musique, atelier pêche ...)
- Participer aux réflexions éducatives en équipe
- Développer le réseau partenariat/réseau en lien avec sa spécificité :
 - Trouver des lieux de stage, de formation et/ou d'emplois
 - Accompagner la mise en œuvre et la conduite du stage, formation, emploi.
 - Maintenir le lien avec les employeurs
- Savoir se repérer et se déplacer dans un territoire afin de faciliter l'insertion des personnes (transports en commun, repérage dans l'espace...)
- Participer à l'élaboration, la mise en œuvre et le développement du projet de service
- Participer au travail en équipe
- Participer au projet personnalisé des jeunes accompagnés

Savoir-Agir

Savoir (acquis théoriques)	Titre de moniteur d'atelier (TMA)
Savoir-faire (pratiques)	<ul style="list-style-type: none"> - Spécifiques aux activités de l'artisanat - Connaissances et spécificités du public de la protection de l'enfance - Connaissance du projet de service et du projet d'établissement - Repérage de l'organigramme institutionnel - Repérage de l'environnement professionnel et construction de réseau - Se référer aux décisions prises aux réunions d'équipe et les mettre en œuvre
Savoir-être (qualités relationnelles et posture)	<ul style="list-style-type: none"> - Aisance relationnelle & bienveillance - Respect du secret professionnel - Dynamisme et force de propositions - Rigueur, éthique, et professionnalisme - Être organisé, rigoureux et disponible <p>(Extrait Fiche Métier Moniteur d'atelier) : En tant que travailleur social, le moniteur d'atelier se doit de posséder deux qualités indispensables : l'empathie et la résistance émotionnelle. Sa patience et son sens de l'écoute lui permettent d'inspirer rapidement confiance.</p> <p>Doté d'un grand sens du collaboratif et d'une présentation avenante, il sait s'adapter à tous types d'interlocuteurs et motiver une équipe. Il est dynamique et toujours force de proposition. Il n'hésite jamais à valoriser l'autre.</p> <p>En contact avec des personnes fragilisées, le moniteur d'atelier sert de repère fiable. Il doit donc nécessairement faire preuve d'organisation, de rigueur, et avoir le sens des priorités.</p>

Émargements

Le Moniteur d'atelier	
Le Chef de Service	
Le Directeur ou l'Adjoint	