

## **UN(E) CHARGE(E) DE MISSION HABITAT INDIGNE ET DEGRADE** **Volontaire Territorial en Administration**

La Communauté de Communes Vallée de l'Hérault (28 communes – 42000 habitants – à 15 minutes de Montpellier), un territoire attractif en pleine expansion, qui bénéficie, à proximité de la métropole montpelliéraine, d'un cadre paysager et patrimonial remarquable, d'une offre de services et de loisirs riche et variée et d'une grande attractivité touristique.

Rattaché au pôle attractivité territoriale, vous intégrerez le service Habitat-Foncier, composé de 3 agents, au sein duquel les questions du logement et de l'urbanisme sont intimement liées à la pression démographique exercée en vallée de l'Hérault.

Le volontaire territorial en administration (VTA) s'adresse à un jeune diplômé (à partir de bac+2) qui souhaite travailler dans une collectivité territoriale. Le temps d'une mission de 12 à 18 mois, le VTA lui permet de renforcer ses compétences en ingénierie de projet.

### **VOTRE ROLE EN ACTIONS**

**Vous êtes chargé(e) d'identifier, évaluer et mettre en œuvre des actions visant à améliorer les conditions de logement des habitants en situation de précarité et à lutter contre l'insalubrité dans les logements.**

#### **→ Mise en application de la convention décence CAF**

- Suivi des signalements : enregistrement, lien avec Histologue et l'ensemble des partenaires, visite des logements, constat de visite et rendu aux locataires et propriétaires bailleurs, mise en œuvre de la procédure décence, lien CAF pour la conservation des aides aux logements, visite post travaux, accompagnement des locataires pour les éventuels relogements, lien avec l'opérateur du PIG pour la promotion du programme Rénovissime auprès des propriétaires bailleurs

#### **→ Mise en application du permis de louer**

- Etude d'opportunité sur des communes du territoire : analyse de l'état du parc ancien privé, de l'occupation des logements, recensement de secteurs d'habitat dégradé, appui du réseau local pour le repérage de situations  
- Mise en œuvre d'une campagne de sensibilisation auprès des propriétaires bailleurs sur l'auto diagnostic des logements mis en location  
- Mise en œuvre éventuelle du permis de louer sur la base des préconisations de l'étude d'opportunité : suivi des demandes (instruction des dossiers, visites...) animation du programme (partenariats, organisation de rencontres...)

#### **→ Coordination d'instances partenariales : bureau d'accès au logement et comité local de l'habitat dégradé**

- Préparation des instances et animation, mise à jour permanente des outils de suivi, comptes rendus, lien avec les partenaires...).

#### **→ Mise en place d'outils d'observation : observatoire habitat**

- Participer à la mise en œuvre de l'observatoire, actualisation, suivi, définition des indicateurs, évaluation

#### **Missions complémentaires :**

- Pourra être associé à la préparation de la commission locale d'attribution des aides de l'opération façades et si nécessaire en intérim assurer l'instruction et le suivi des dossiers de demande de financement.

### **TALENT RECHERCHE**

Connaissance du fonctionnement des collectivités locales et EPCI,  
Bonne connaissance technique, réglementaire dans les domaines de l'habitat, énergie, bâtiment, copropriété,  
Connaissance des techniques et des pathologies du bâtiment ;  
La collectivité pourra assurer le cas échéant la formation en réglementation (code de la construction et de l'habitation).  
Connaissance de l'environnement territorial et des différents pouvoirs de police ;  
Capacité à évaluer une situation donnée au regard de la réglementation, d'une enquête de terrain, de recueils de témoignages et du risque pour la santé et/ou la sécurité des habitants ;  
Connaissance des dispositifs existants dans le cadre de l'amélioration d'un logement,  
Qualités relationnelles et aptitude au dialogue avec les usagers et partenaires institutionnels ;  
Capacité à comprendre et analyser des textes juridiques ;  
Qualités rédactionnelles d'analyse et de synthèse ;  
Capacité à travailler en équipe et en partenariat ;  
Sens de l'observation et de l'organisation ; Méthode et rigueur  
Maîtrise de l'outil informatique (Pack office, SIG...) ;

Pour tout renseignement, contacter la Direction des Ressources Humaines au 04 67 56 41 95

Merci d'adresser votre candidature via le lien suivant :

<https://vta.anct.gouv.fr/offresdemploi/charge-de-mission-habitat-indigne-et-degrade-f-h> ou au chargé de recrutement :  
[maxime.pages@cc-vallee-herault.fr](mailto:maxime.pages@cc-vallee-herault.fr)