



LA VILLE DE SÉRIGNAN – Hérault

*Communauté d'Agglomération Béziers-Méditerranée
8.500 habitants, surclassée 20.000 à 40.000 habitants – En bord de mer*

RECRUTE

UN(E) EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS À TEMPS COMPLET H/F (Cadre A)

Poste à pourvoir dès le 01 juillet 2024.

Ouvert aux contractuels (Art. L332-13 du code général de la fonction publique).

Seul un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un **remplacement congés maternité d'agent**.

Le contrat proposé est à durée déterminée, dans la limite de la durée d'absence de l'agent remplacé.

Rémunération statutaire.

Candidatures (CV + Lettre de motivation) à transmettre avant le 07 juin 2024.

→ Par courrier adressé à : Monsieur le Maire, 146 avenue de la plage 34410 SÉRIGNAN

→ Par mail aux deux adresses suivantes : creche@ville-serignan.fr et recrutement@ville-serignan.fr

Descriptif de l'emploi :

Au sein de la crèche les Glob'trotteurs, sous l'autorité de la Directrice, l'Educateur de Jeunes Enfants conçoit et met en œuvre les projets pédagogiques et coordonne les projets d'activités qui en découlent. Elle soutient également les familles dans l'éducation de leur(s) enfant(s). L'Educateur de Jeunes Enfants intervient dans un cadre éducatif, préventif, et relationnel auprès des enfants et de leur famille. Auprès de l'équipe, l'Educateur de Jeunes Enfants a aussi un rôle d'accompagnant.

Temps de travail complet ; 35h hebdomadaire.

Profils recherchés :

→ **Diplôme d'État d'Educateur de Jeunes Enfants obligatoire.**

→ Connaissance du développement global de l'enfant de 10 semaines à 4ans.

→ Méthode d'observation et d'écoute active

→ Maîtrise des règles d'hygiène et de sécurité

→ Règlements en vigueur en matière de petite enfance

→ Réactivité face à des situations d'urgence

→ Capacité à se mobiliser autour d'un projet (proposition / participation) et à mobiliser une équipe

→ Capacité à se former et s'informer

→ Sens du service public et de l'accueil.

→ Esprit d'équipe, qualité d'écoute, de communication et de bienveillance.

→ Discrétion, impartialité, tolérance et secret professionnel

→ Dynamisme et motivation

→ Sens des responsabilités, de la pédagogie et de l'initiative

→ Travail en collaboration avec les partenaires

Missions :

1. Élaboration et mise en œuvre du projet éducatif de la structure

- Mettre en place des actions éducatives en adéquation avec les besoins de l'enfant
- Développer et mettre en place des actions partenariales dans le cadre de projet
- Réaliser le planning annuel des activités avec les différents intervenants et les sorties
- Valoriser la structure avec des supports de communication, décoration
- Contribuer à l'optimisation de l'offre d'accueil de la structure (gestion des présences)
- Créer et mettre en place des activités d'éveil en référence au projet éducatif tout en organisant un environnement riche et stimulant
- Mettre en place des moyens permettant le bon développement psychomoteur de l'enfant
- Accompagner l'équipe pour la mise en place du projet éducatif
- Transmettre aux collègues et à l'équipe d'encadrement toutes les informations contribuant au maintien et à la continuité des soins et des activités
- Gérer les divers équipements de la structure (jeux, matériels pour les enfants et agents)

2. Gestion de la relation avec les familles ou substituts parentaux

- Accompagner, soutenir et écouter les familles au quotidien (soutien à la parentalité)
- Favoriser la participation et l'implication des familles
- Accompagner l'enfant différent et sa famille
- Dépister des signes d'appel, de mal être physique ou psychique de l'enfant, et alerter

3. Participation aux soins d'hygiène, de confort et de bien-être des enfants

- Analyser et répondre aux besoins de l'enfant et des familles
- Créer et mettre en place des conditions de bien-être individuel et collectif de l'enfant
- Maintenir propre et sain l'environnement proche de l'enfant

4. Participation au fonctionnement de la structure

- Gérer les divers stocks qui interviennent dans l'environnement de l'enfant (couches, crème de change, gel lavant, eau...)
- Réunions de travail organisées par la direction de la structure
- Contribuer à la dynamique d'équipe
- Accompagner l'acquisition des compétences professionnelles des stagiaires