

I. DESCRIPTION DU POSTE

1. IDENTIFICATION DU POSTE :

Métier 1: Educateur

Métier 2 : [1.Métiers 2]

Fonction : Educateur

Intitulé du poste : Educateur accueil de jeunes

Positionnement hiérarchique : Aucun

NBI : QPV si éligible

2. CADRE STATUTAIRE :

Catégorie : A

Filière : Assistant territorial socio-éducatif

Cadre d'emplois : Educateur spécialisé

3. AFFECTATION :

Pôle : Solidarités

Direction déléguée : animation de proximité, vie associative et jeunesse

Service : Maisons pour Tous

Structure/localisation : Maison pour Tous Escoutaire

Responsable hiérarchique direct : Responsable de la Maison pour Tous

4. FINALITE DU POSTE :

L'éducateur a en charge l'accueil éducatif des jeunes et leur accompagnement, soutient et nourrit le projet pédagogique, initie et coordonne les projets d'animation socio-éducatives.

5. RELATIONS INTERNES / EXTERNES :

Relations fonctionnelles internes : Pôles et services municipaux (Petite enfance, éducation, culture, jeunesse sport notamment)

Partenaires extérieurs : Public , partenaires associatifs et institutionnels

6. MOYENS / RESPONSABILITES :

Gestion d'un budget : Non

Gestion d'une équipe: Non

Gestion d'une régie : Non

Moyens techniques/matériels : Matériel bureautique et informatique, matériels liés à l'animation

Logiciels spécifiques :

7. CONDITIONS D'EXERCICES :

Quotité de temps de travail du poste : 100%

Tenue professionnelle/EPI : Non

Horaires spécifiques : horaire modulable

Particularités/contraintes spécifiques du poste :

-Travail en soirée et le week-end, en particulier le samedi

-Travail en séjour de courte durée

-Travail de rue

-Disponibilité selon les manifestations

-Relations directes avec le public de la MPT

8. RISQUES PROFESSIONNELS :

Intitulé des risques professionnels : (cf. fiches de risques du service QVT)

- Agression physique et/ou verbale

- TMS – lombalgies

- Travail sur écran

- Conduite de véhicule

9. ÉVOLUTION POTENTIELLE DU CADRE D'EMPLOIS : /.

II. PROFIL DE POSTE

1. Activités principales :

Missions	Activités
Mission A Accueillir et accompagner les jeunes de 11 à 25 ans au sein de l'accueil de jeunes	<ul style="list-style-type: none"> • Accueillir, écouter et orienter les jeunes • Travailler en lien avec ces publics de manière à apporter des réponses adaptées à leurs besoins et problématiques • Identifier et évaluer les situations individuelles avec une attention particulière sur les jeunes en grande vulnérabilité ou en risque de marginalisation • Aider les jeunes dans le développement de leurs capacités de socialisation, d'intégration et d'insertion • Aller à la rencontre des jeunes et de leurs familles afin de proposer une prise en charge éducative ou une orientation vers les interlocuteurs adéquats • Développer des analyses sur les situations individuelles et collectives rencontrées, en équipe et avec les partenaires
Mission B Concevoir et encadrer des projets	<ul style="list-style-type: none"> • Organiser des actions éducatives individuelles et/ou collectives, y compris hors les murs, en lien avec le projet de la Maison pour Tous et le projet pédagogique de l'accueil de jeunes • Inciter les jeunes à construire des projets collectifs ou en autonomie • Construire et fédérer un groupe sur un projet d'activités • Animer et maintenir la dynamique de groupe en lien avec les animateurs de la MPT • Respecter et encourager l'expression et la créativité de chacun • Favoriser l'accompagnement individuel et l'intégration dans le groupe • Organiser des chantiers éducatifs de courte durée en s'appuyant sur le cadre juridique des associations partenaires ou de la collectivité qui porteront les contrats de travail • Rechercher des plans de financement, appels à projet, aide aux jeunes, bourses, etc.
Mission C Conduire des bilans et des évaluations	<ul style="list-style-type: none"> • Organiser l'évaluation des actions et rédiger des bilans d'activités
Mission D Développer les partenariats avec les acteurs du territoire	<ul style="list-style-type: none"> • Savoir mobiliser les ressources partenariales, notamment avec les acteurs de prévention spécialisée • Animer ou participer au réseau d'acteurs (réunions, actions conjointes) et développer une présence sociale sur le territoire • Participer au diagnostic de territoire
Mission E Garantir le fonctionnement de l'accueil de jeunes	<ul style="list-style-type: none"> • Veiller à la sécurité des jeunes et au respect des consignes • Etre garant de la qualité de l'accueil, de l'hospitalité, de la sécurité et de l'hygiène

II. PROFIL DE POSTE

2. Compétences requises :

SAVOIRS FAIRE	NIVEAU REQUIS		Mission(s) concernée(s)
	Niveau 1 : Notion - Niveau 2 : Application - Niveau 3 : Maîtrise Niveau 4 : Expertise		
- Concevoir, coordonner et/ou encadrer des actions dans le domaine de l'éducation spécialisée	4	Expertise	A-B
- Animer, construire et maintenir la dynamique de groupe	3	Maîtrise	A-B
- Capacité à travailler en autonomie et à rendre compte	3	Maîtrise	A-B-C-D-E
- Capacité à analyser les situations individuelles et collectives rencontrées	4	Expertise	A-B-C

SAVOIRS	NIVEAU REQUIS		Mission(s) concernée(s)
	Niveau 1 : Notion - Niveau 2 : Application - Niveau 3 : Maîtrise Niveau 4 : Expertise		
- Connaissances des principes et méthodes de l'éducation spécialisée	4	Expertise	A-B
- Techniques et outils de communication	3	Maîtrise	C-D
- Techniques d'observation et d'écoute	3	Maîtrise	B-C
- Maîtrise des outils bureautiques et informatiques	3	Maîtrise	A-B-C-D-E
- Capacité à monter des projets et à procéder à leur évaluation	3	Maîtrise	A-B-C

3. Savoirs-être (comportements, qualités professionnelles attendues) :

Qualités relationnelles, sens de l'accueil, rigueur, organisation, capacité à travailler en équipe, polyvalence, flexibilité, aptitude à gérer des situations imprévues, secret professionnel partagé avec le responsable d'équipement et les acteurs médico-sociaux

4. Diplômes ou formations spécifiques requis (diplômes – formations – habilitation-permis) :

Diplôme d'Etat d'éducateur spécialisé
Permis B

5. Evolution prévisible du poste : [Evolution prévisible du poste]