

APPEL à CANDIDATURE Référént Emploi Accompagné (H/F)

L'association FAIRE ESS recrute pour son pôle IRTS ACCESS : « Référént Emploi Accompagné » (H/F) :

Description du poste :

Sous l'autorité du directeur et en lien fonctionnel avec le coordinateur, Le/la REA joue un rôle d'interface entre l'entreprise et la plateforme Emploi Accompagné. Il/elle a pour mission de rencontrer les interlocuteurs et les partenaires économiques, politiques et sociaux à l'échelon de son territoire d'intervention afin de promouvoir les actions menées par la plateforme Emploi Accompagné avec une forte capacité à développer et entretenir un réseau. Avec l'appui d'une équipe pluridisciplinaire, il/elle coordonne l'accueil, l'évaluation, la construction du projet professionnel des personnes accompagnées par la plateforme. Il/elle organise et accompagne à la réalisation et la mise en situation d'emploi qu'il/elle coordonne. Il/elle organise si besoin avec la participation des partenaires assurant l'accompagnement médico-social les soutiens thérapeutiques indispensables à la sécurisation du parcours. Il/elle informe les parties sur la nature des soutiens à mobiliser et conforte la démarche d'inclusion dans la situation de travail avec le référent d'entreprise (maître d'apprentissage, référent handicap, référent professionnel, entreprise d'accueil).

Missions :

⇒ Accueillir la demande :

- recueillir la demande d'une personne, d'un service, d'un établissement médico-social, d'un conseiller MLI, Pôle Emploi, MDPH, Education Nationale, des référents handicap, d'une entreprise.
- identifier les besoins de la personne, les conséquences de son handicap et la maturité de son projet.
- piloter la construction d'un projet (analyse, diagnostic, possibilités, mise en relation, contraintes, objectifs, durée).

⇒ Promouvoir un accompagnement personnalisé dans le cadre de partenariats renforcés :

- évaluation des besoins individualisés et mise en place d'un projet approprié.
- partenariat avec les professionnels de l'éducation spéciale et/ou les prescripteurs de l'emploi.
- mise en place de soutiens médico-sociaux avec les professionnels des établissements du département de l'Hérault afin de soutenir les projets sociaux-professionnels des personnes accompagnées dans et vers l'emploi.

⇒ Participer aux évènements territoriaux et renforcer les partenariats :

- accueillir et informer le public ainsi que les partenaires des forums, journées portes ouvertes et autres manifestations.
- création et utilisation d'un outil d'évaluation des actions.
- agir en partenariat direct avec les acteurs de l'insertion professionnelle et de maintien à l'emploi afin de recenser les besoins et des stratégies partagées.
- collaborer avec les professionnels de la MDPH en vue d'évaluer les besoins et de construire un projet professionnel adapté.

⇒ Développer le réseau d'entreprise et de partenaires :

- construire un vivier d'entreprises.
- solliciter les employeurs connus et prospection de nouvelles entreprises (phoning et visite).
- mettre en relations les offres et les demandes.
- collaborer avec les chambres consulaires, les centres de gestion de fonction publique territoriale.
- organiser le travail d'information et sensibilisation des entreprises, des dispositifs Emploi-Insertion, des associations médico-sociales, des conseillers du Service Public de l'Emploi, les partenaires sociaux (entreprises et salariés) ...

⇒ Engager la négociation du contrat de travail et/ou apprentissage :

- informer sur le dispositif de l'Emploi Accompagné sur la durée du parcours.
- sensibiliser sur la notion du handicap et faire des propositions en termes d'aménagement et d'accompagnement selon les contraintes de l'environnement professionnel et les conséquences du handicap.

APPEL à CANDIDATURE Référént Emploi Accompagné (H/F)

⇒ Sécuriser le parcours professionnel :

- s'assurer de l'adéquation du projet professionnel de la personne et de l'employeur par des contacts ou visites régulières avec les entreprises.
- pouvoir promouvoir et accompagner la personne concernée dans un cycle de formation.
- accompagner, tout au long de la vie professionnelle aux mutations de l'entreprise et/ou aux conséquences, en situation de handicap, de l'évaluation des manifestations du handicap.
- repérer les facteurs de risque de rupture et les prévenir en lien avec les partenaires médico-sociaux.
- proposer et réajuster les moyens de compensation du handicap sur le poste de travail selon les possibilités de l'environnement de travail et les incidences liées au handicap.
- interpellier les services de maintien dans l'emploi, favoriser la mise en relation et assurer le suivi.

Conditions d'emploi :

- Titulaire diplôme niveau 5 (anciennement III) exigé. Expérience dans le milieu de l'insertion professionnelle et dans la connaissance du handicap souhaitée.
- Capacité à travailler en équipe et en partenariat
- Maîtrise du pack office Word, Excel, powerpoint et des outils collaboratifs
- Compétences relationnelles et organisationnelles requises,
- Capacités d'autonomie, et de rendre compte, aptitudes rédactionnelles
- Savoir hiérarchiser les demandes et les missions
- Savoir être rigoureux(e) et méthodique
- Titulaire permis B (exigé).

Positionnement :

Il ou elle sera sous l'autorité hiérarchique du Directeur de Pôle IRTS ACCESS

Rémunération :

- En référence à la Convention Collective Nationale du 15 mars 1966 : **Technicien supérieur - Coefficient 434 (soit 1862,70€ brut)**. Une reprise d'ancienneté sera opérée conformément aux dispositions de la CCN66.
- A titre information, une indemnité forfaitaire mensuelle Ségur est octroyée de 238 € brut (Accord de branche du 04/06/2024)
- Poste à pourvoir du 18/11/2024 au 11/07/2025

Avantages : Téléphone portable, ordinateur portable, Parc Véhicule de Service, congés trimestriels

Adresser candidature : lettre de motivation et CV à Mme GREGORIO, Directrice des ressources humaines
au courriel : malika.gregorio@faire-ess.fr

Date limite de réception des candidatures : **le vendredi 08 novembre 2024 à 17h00**